



PERÚ

Ministerio
de EducaciónDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión
Educativa Local N° 06Área de Recursos
Humanos

"Año de la Lucha contra la Corrupción la impunidad"

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DECRETO LEGISLATIVO 1057**

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DEL 2019

UGEL N° 06 CAS SEDE

I. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	08 de marzo de 2019	Área de Recursos Humanos
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	11 de marzo de 2019 al 22 de marzo de 2019	Área de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en el portal institucional	28 de marzo de 2019 al 3 de abril de 2019	Área de Recursos Humanos
Presentación de Currículo Vitae (según Ficha de Datos)	03 de abril de 2019 al 04 de abril de 2019 A partir (08:30 am a 4:30 pm)	Equipo de Atención al Usuario
SELECCIÓN		
Evaluación de Curricular	05 de abril de 2019 al 10 de abril de 2019	Comisión
Publicación de resultados de Currículo Vitae	10 de abril de 2019 A partir de (19:00 horas)	Comisión y Área de Recursos Humanos.
Absolución de observaciones, consultas o discrepancias. De 08.30 am a 12:00 pm en la UGEL 06.	11 de abril de 2019	Comisión
Nueva Publicación de resultados de la Absolución de observaciones.	12 de abril de 2019	Comisión y Área de Recursos Humanos.
Evaluación Técnica 3.00 pm I.E. Nuestra Señora de la Esperanza – Salamanca	15 de abril de 2019	Comisión y Ministerio.
Publicación de Resultados de Evaluación Técnica.	16 de abril de 2019	Comisión y Área de Recursos Humanos.
Evaluación Psicológica 3.30pm en la I.E N° 6039 “Fernando Carbajal Segura”.	17 de abril de 2019	Comisión y Ministerio.
Publicación de postulantes aptos para la entrevista personal.	22 de abril de 2019	Comisión y Área de Recursos Humanos.
Entrevista Personal- Sede UGEL N° 06	23 de abril de 2019 al 24 de abril de 2019	Comisión
Publicación de resultado final en el portal institucional de la UGEL N° 06	24 de abril de 2019	Comisión y Área de Recursos Humanos.
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Adjudicación de plazas	25 de abril de 2019	Comisión
Suscripción del Contrato	26 de abril de 2019	Área de Recursos Humanos
Registro del Contrato	29 de abril de 2019	Área de Recursos Humanos



PERÚ

Ministerio
de EducaciónDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión
Educativa Local N° 06Área de Recursos
Humanos

"Año de la Lucha contra la Corrupción la impunidad"

II.- DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

PUESTOS: Coordinador Administrativo y de Recursos Educativos para zonas urbanas, Coordinador de Innovación y Recursos Tecnológicos, Psicólogo y Secretaria (o).

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
1. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	39	50
a.- Experiencia	13	20
b.- Formación Académica y/o nivel de Estudios	13	15
c.- Cursos y Estudios de Especialización	13	15
2. EVALUACION TÉCNICA Y PSICOLOGICA		
a) Evaluación Técnica *	11	20
b) Evaluación Psicológica	Aplicación de Test (Los resultados serán referenciales, no se publican y queda a criterio de la comisión evaluadora permitir que el postulante siga participando en el proceso de selección.)	
3. ENTREVISTA	20	30

*Al término del proceso el postulante deberá sumar como mínimo 70 puntos para ser Contratado.

** El resultado de las evaluaciones realizadas tienen carácter eliminatorio, es decir, excluyen al postulante de seguir participando en el proceso de selección.

PUESTOS: Apoyo Educativo, Personal de vigilancia, personal de mantenimiento.

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
4. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	45	60
a.- Experiencia	15	20
b.- Formación Académica y/o nivel de Estudios	15	20
c.- Cursos y Estudios de Especialización	15	20
5. EVALUACION TÉCNICA Y PSICOLOGICA		
c) Evaluación Técnica *		
d) Evaluación Psicológica	Aplicación de Test (Los resultados serán referenciales, no se publican y queda a criterio de la comisión evaluadora permitir que el postulante siga participando en el proceso de selección.)	
6. ENTREVISTA	25	40

*Al término del proceso el postulante deberá sumar como mínimo 70 puntos para ser contratado.

** El resultado de las evaluaciones realizadas tienen carácter eliminatorio, es decir, excluyen al postulante de seguir participando en el proceso de selección.